

国立大学法人京都大学教職員の勤務時間、休暇等に関する規程

(平成16年達示第83号)

第1章 総則

(目的)

第1条 この規程は、国立大学法人京都大学教職員就業規則(以下「就業規則」という。)第40条の規定に基づき、国立大学法人京都大学(以下「大学」という。)に勤務する教職員(以下「教職員」という。)の勤務時間、休日及び休暇等に関する事項を定めることを目的とする。

(法令との関係)

第2条 この規程に定めのない教職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する事項については、労働基準法(昭和22年法律第49号。以下「労基法」という。)その他の関係法令及び諸規程の定めるところによる。

第2章 勤務時間、休憩、休日等

第1節 勤務時間、休憩等

(所定勤務時間)

第3条 教職員の所定勤務時間は、1週間(日曜日から土曜日までとする。以下同じ。)につき40時間、1日につき8時間とする。

(始業及び終業の時刻)

第4条 教職員の勤務の始業及び終業の時刻は次のとおりとする。

- 一 始業 午前8時30分
- 二 終業 午後5時15分

2 前項の規定にかかわらず、別表第1に掲げる教職員についての始業及び終業の時刻は、同表に定めるところによる。

3 業務の都合上必要があると認める場合は、前2項の始業及び終業の時刻を変更することがある。

(休憩時間)

第5条 教職員の休憩時間は、午後0時15分から午後1時までとする。

2 前項の規定にかかわらず、別表第1及び第2に掲げる教職員の休憩時間については、労基法第34条第2項の労使協定の定めるところにより同表のとおりとする。

3 休憩時間は、これを自由に利用することができる。

(事業場外の勤務)

第6条 教職員は、業務の都合上必要があると認める場合は、出張その他事業場外での勤務(以下「事業場外勤務」という。)を命ぜられることがある。

2 事業場外勤務を命ぜられた教職員が帰任したときは、速やかに上司に復命しなければならない。

3 教職員が、事業場外勤務する場合において、その勤務時間を算定しがたいときは第3条及び第16条から第19条までの規定による勤務時間(以下「正規の勤務時間」という。)を勤務したものとみなす。ただし、当該業務を遂行するために通常正規の勤務時間を超えて勤務することが必要となる場合においては、当該業務に関しては、当

該業務の遂行に通常必要とされる時間又は労基法第38条の2第2項の労使協定で定める時間勤務したものとみなす。

(正規の勤務時間以外の勤務等)

第7条 業務の都合上必要があると認める場合は第3条の定めにかかわらず、正規の勤務時間以外の時間又は第11条の週休日若しくは第13条の休日に勤務を命ずることがある。

2 前項の場合において労基法第32条から第32条の4の2までの規定による労働時間を超える勤務又は労基法第35条の規定による休日における勤務については、労基法第36条第1項の労使協定を締結し、これによるものとする。同協定は、あらかじめ行政官庁に届け出るものとする。

(正規の勤務時間以外の勤務の休憩)

第8条 前条の規定により正規の勤務時間以外の時間における勤務を命ぜられたために、1日の勤務時間が8時間を超えるときは、正規の勤務時間中に置かれる休憩時間を含めて1時間の休憩時間を与える。

(災害時の勤務)

第9条 災害その他避けることのできない事由によって、臨時の必要がある場合においては、大学は、行政官庁の許可を受けて、その必要の限度において労基法第32条から第32条の4の2までの規定による労働時間を超える勤務又は労基法第35条の規定による休日における勤務を命ずることがある。ただし、事態急迫のために行政官庁の許可を受ける暇がない場合においては、事後に遅滞なく届け出るものとする。

(出勤簿)

第10条 始業時までに出勤した教職員は、直ちに出勤簿に押印するものとする。ただし、やむを得ない場合には署名にかえることができる。この場合、事後速やかに押印するものとする。

第2節 週休日・休日・休暇

(週休日)

第11条 教職員の週休日(勤務時間を割り振らない日をいう。)は、次の各号に定めるとおりとする。

- 一 日曜日
- 二 土曜日

(週休日の振替)

第12条 週休日において特に勤務することを命ずる必要がある場合には、あらかじめ当該週休日と同一週の勤務時間が割り振られた日(以下「勤務日」という。)を週休日に変更し、当該勤務日に割り振られた勤務時間を勤務することを命ずる週休日に割り振るものとする。

2 週休日の振替は、振替簿により行うものとする。

(休日)

第13条 教職員の休日は、次の各号に定めるとおりとする。ただし休日は勤務日とするが、特に勤務することを命ぜられる者を除き、正規の勤務時間においても勤務する

ことを要しない。

一 「国民の祝日に関する法律」(昭和23年法律第178号)に規定する休日(以下「祝日法による休日」という。)

二 12月29日から翌年の1月3日(祝日法による休日を除く。)

(休日の代休日)

第14条 教職員に前条に規定する休日である勤務日に割り振られた勤務時間の全部(次項において「休日の全勤務時間」という。)について特に勤務することを命じた場合には、当該休日前に、当該休日に代わる日(以下「代休日」という。)として、当該休日後の勤務日を指定することができる。

2 前項の規定により代休日を指定された教職員は、勤務を命ぜられた休日の全勤務時間を勤務した場合において、当該代休日には、特に勤務することを命ぜられるときを除き、正規の勤務時間においても勤務することを要しない。

3 第1項の規定に基づく代休日の指定(次項において「代休日の指定」という。)は、勤務することを命じた休日を起算日とする8週間後の日までの期間内にあり、かつ、当該休日に割り振られた勤務時間と同一の勤務時間が割り振られた勤務日(休日を除く。)について行わなければならない。

4 代休日の指定は、代休日指定簿で行うものとする。

第3章 宿直・日直

(宿直・日直)

第15条 教職員は、正規の勤務時間以外の時間、週休日又は休日において、建物・書類の保全等を図るため、宿直又は日直勤務を命ぜられることがある。

第4章 勤務時間の特例

(1箇月単位の変形労働時間制)

第16条 業務の都合上特別の形態によって勤務する必要がある教職員については、1箇月以内の一定期間を平均し1週間の勤務時間が40時間を超えない範囲において、週休日及び勤務時間を別に割り振ることがある。

2 別表第3の教職員の割振り単位期間、週休日、始業及び終業の時刻、休憩時間は、同表に定めるところによる。

(1年単位の変形労働時間制)

第17条 業務に季節的な繁閑がある教職員については、労基法第32条の4の労使協定の定めるところにより、1箇月を超え1年以内の一定期間を平均し1週間の勤務時間が40時間を超えない範囲内において、週休日及び勤務時間を別に割り振ることがある。

(フレックスタイム制)

第18条 業務その他の都合上必要と認められる場合には、労基法第32条の3の労使協定の定めるところにより、教職員に始業及び終業時刻の決定を委ねる勤務に就かせることがある。この場合の始業及び終業時刻の範囲については、原則として次の各号のとおりとする。

一 始業 午前7時から午前10時まで

二 終業 午後 3 時から午後 10 時まで

(裁量労働制)

第 19 条 労基法第 38 条の 3 の規定による労使協定が締結されている場合又は労基法第 38 条の 4 の規定による労使委員会の決議がある場合には、教職員の勤務時間の算定は、当該協定又は決議の定めるところによる。

第 5 章 休暇

第 1 節 有給休暇

(有給休暇の種類)

第 20 条 教職員の有給休暇は、年次休暇、病気休暇及び特別休暇とする。

2 有給休暇時の給与は、国立大学法人京都大学給与規程の定めるところによる。

第 2 節 年次休暇

(年次休暇の日数)

第 21 条 年次休暇は、1 の年ごと (1 月 1 日から 12 月 31 日までの 1 暦年) における休暇とし、その日数は、1 の年において、次の各号に掲げる教職員の区分に応じて、当該各号に掲げる日数とする。

一 次号から第 4 号に掲げる教職員以外の教職員 20 日

二 当該年の中途において、新たに教職員となった者 その者の当該年における在職期間に応じ、別表第 4 の日数欄に掲げる日数 (以下「基本日数」という。)

三 当該年において新たに特定独立行政法人の職員、国家公務員 (特別職に属する者を含む。)、国の経営する企業に勤務する職員の給与等に関する特例法 (昭和 29 年法律第 141 号) の適用を受ける職員、地方公務員又は公庫の予算及び決算に関する法律 (昭和 26 年法律第 99 号) 第 1 条に規定する公庫その他その業務が国の事務若しくは事業と密接な関連を有する法人のうち国家公務員退職手当法施行令第 9 条の 2 各号に掲げる法人の職員 (以下「国等の職員」という。) となった者で、引き続き教職員となったもの 国等の職員となった日において新たに教職員となったものとみなした場合におけるその者の在職期間に応じた基本日数から、新たに教職員となった日の前日までの間に使用した年次休暇に相当する休暇の日数を減じて得た日数 (当該日数が基本日数に満たない場合にあっては、基本日数)

四 当該年の前年において国等の職員であった者であって引き続き当該年に新たに教職員となったもの又は当該年の前年において教職員であった者であって引き続き当該年に国等の職員となり引き続き再び教職員となったもの 国等の職員としての在職期間及びその在職期間中における年次休暇に相当する休暇の残日数等を考慮し、20 日に当該年の前年における年次休暇に相当する休暇又は年次休暇の残日数 (当該日数が 20 日を超える場合にあっては、20 日) を加えて得た日数から、教職員となった日の前日までの間に使用した年次休暇に相当する休暇又は年次休暇の日数を減じて得た日数 (当該日数が基本日数に満たない場合にあっては、基本日数)

2 年次休暇 (この項の規定により繰り越されたものを除く。) は 20 日を限度として、当該年の翌年に繰り越すことができる。

(年次休暇の手続)

第 2 2 条 年次休暇は、教職員の請求した時季に与えるものとする。ただし、教職員の請求した時季に与えることが業務の正常な運営に支障を生ずると認める場合には、他の時季に与えることがあるものとする。

2 年次休暇を取得しようとする教職員は、あらかじめ休暇簿に所要の事項を記入して届出をしなければならない。ただし、やむを得ない事由によってあらかじめ届出することができなかつた場合には、その事由を付して事後において届出をしなければならない。

(年次休暇の単位)

第 2 3 条 年次休暇は、1 日を単位とする。

第 3 節 病気休暇

(病気休暇の期間)

第 2 4 条 教職員が負傷又は疾病による療養のため勤務しないと認められる必要最小限度の期間は、病気休暇とする。

2 生理日における勤務が著しく困難であるとして女性教職員から請求があつた場合には、必要な期間病気休暇とする。

(病気休暇の手續)

第 2 5 条 教職員は、病気休暇の承認を受けようとする場合には、あらかじめ休暇簿に所要の事項を記入し、請求をしなければならない。ただし、やむを得ない事由により、あらかじめ請求することができなかつた場合には、その事由を付して事後において承認を求めることができる。

2 病気休暇が引き続き 1 週間を超える場合には、療養を必要とする事由、期間等が明記された医師の診断書をすみやかに提出しなければならない。

3 前項の病気休暇の期間を延長する場合には、当該期間にかかる医師の診断書をすみやかに提出しなければならない。

4 長期にわたり病気休暇を取得している者が、負傷又は疾病の回復後出勤しようとする場合には、承認を受けなければならない。この場合、勤務することが可能である旨が記載された医師の診断書を提出しなければならない。

5 前 3 項に掲げる場合のほか、必要なときは医師の診断書を提出させることがある。

(病気休暇の単位)

第 2 6 条 病気休暇は、必要に応じて 1 日、1 時間又は 1 分を単位として取り扱うものとする。

第 4 節 特別休暇

(特別休暇の事由及び期間)

第 2 7 条 教職員が、次の各号の一に該当する場合には、特別休暇を与えることがある。

一 教職員が選挙権その他公民としての権利を行使する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき 必要と認められる期間

二 教職員が証人、鑑定人、参考人等として国会、裁判所、地方公共団体の議会その他官公署へ出頭する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき 必要と認められる期間

- 三 教職員が骨髄移植のための骨髄液の提供希望者としてその登録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は骨髄移植のため配偶者、父母、子及び兄弟姉妹以外の者に骨髄液を提供する場合で、当該申出又は提供に伴い必要な検査、入院等のため勤務しないことがやむを得ないと認められるとき 必要と認められる期間
- 四 教職員が結婚する場合で、結婚式、旅行その他の結婚に伴い必要と認められる行事等のため勤務しないことが相当であると認められるとき 結婚の日の5日前の日から当該結婚の日後1月を経過する日までの期間内における連続する5暦日の範囲内の期間
- 五 6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）以内に出産する予定である女性教職員が申し出た場合 出産の日までの申し出た期間
- 六 女性教職員が出産した場合 出産の日の翌日から8週間を経過する日までの期間（産後6週間を経過した女性教職員が就業を申し出た場合において、医師が支障がないと認めた業務に就く期間を除く。）
- 七 生後1年に達しない子を育てる教職員が、その子の保育のために必要と認められる授乳等を行う場合 1日2回それぞれ30分以内の期間（男性教職員にあっては、その子の当該教職員以外の親が当該教職員がこの号の休暇を使用しようとする日におけるこの号の休暇（これに相当する休暇を含む。）を承認され、又は労基法第67条の規定により同日における育児時間を請求した場合は、1日2回それぞれ30分から当該承認又は請求に係る各回ごとの期間を差し引いた期間を超えない期間）
- 八 教職員の妻（届け出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）が出産する場合で、教職員が妻の出産に伴い必要と認められる入院の付添い等のため勤務しないことが相当であると認められるとき 2日の範囲内の期間
- 九 小学校就学の始期に達するまでの子（配偶者の子を含む。）を養育する教職員が、その子の看護（負傷し、又は疾病にかかったその子の世話をを行うことをいう。）のため勤務しないことが相当であると認められる場合 1の年において5日の範囲内の期間
- 十 教職員の親族（別表第4の親族欄に掲げる親族に限る。）が死亡した場合で、教職員が葬儀、服喪その他の親族の死亡に伴い必要と認められる行事等のため勤務しないことが相当であると認められるとき 親族に応じ同表の日数欄に掲げる連続する日数（葬儀のため遠隔の地に赴く場合にあっては、往復に要する日数を加えた日数）の範囲内の期間
- 十一 教職員が父母の追悼のための特別な行事（父母の死亡後大学の定める年数内に行われるものに限る。）のため勤務しないことが相当であると認められる場合 1日の範囲内の期間
- 十二 教職員が夏季における盆等の諸行事、心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実のため勤務しないことが相当であると認められる場合 1の年の7月から9月までの期間における、週休日、休日及び代休日を除いて原則として連続する3日の範囲内の期間
- 十三 地震、水害、火災その他の災害により教職員の現住居が滅失し、又は損壊した

場合で、教職員が当該住居の復旧作業等のため勤務しないことが相当であると認められるとき 7日の範囲内の期間

十四 地震、水害、火災その他の災害又は交通機関の事故等により出勤することが著しく困難であると認められる場合 必要と認められる期間

十五 地震、水害、火災その他の災害時において、教職員が通勤途上における身体の危険を回避するため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合 必要と認められる期間

十六 教職員が自発的に、かつ、報酬を得ないで次に掲げる社会に貢献する活動（専ら親族に対する支援となる活動を除く。）を行う場合で、その勤務しないことが相当であると認められるとき 1の年において5日の範囲内の期間

イ 地震、暴風雨、噴火等により相当規模の災害が発生した被災地又はその周辺の地域における生活関連物資の配布その他の被災者を支援する活動

ロ 身体障害者療護施設、特別養護老人ホームその他の主として身体上若しくは精神上的の障害がある者又は負傷し、若しくは疾病にかかった者に対して必要な措置を講ずることを目的とする施設における活動

ハ 身体上若しくは精神上的の障害、負傷又は疾病により常態として日常生活を営むのに支障がある者の介護その他の日常生活を支援する活動

（特別休暇の手続）

第28条 教職員は、特別休暇（前条第6号の休暇を除く。）の承認を受けようとする場合又は申出をする場合には、あらかじめ休暇簿に所要の事項を記入し、請求等しなければならない。ただし、やむを得ない事由によってあらかじめ請求等することができなかった場合には、その事由を付して事後において承認を求めることができる。

2 前項の場合において、大学が必要と認めて証明書等の提出を求めたときは、これを提出しなければならない。

（特別休暇の単位）

第29条 特別休暇は、必要に応じて1日、1時間又は1分を単位として取り扱うものとする。ただし、第27条第5号及び第6号に該当する場合においては、1日を単位とする。

第6章 職務専念義務免除等

（職務専念義務免除等の手続）

第30条 就業規則第34条、第43条並びに第44条第2項及び第3項の職務専念義務免除等の承認を受けようとする場合には、あらかじめ休暇簿に所要の事項を記入し、請求しなければならない。

2 前項の場合において、大学が必要を認めて証明書等の提出を求めたときは、これを提出しなければならない。

（職務専念義務免除等の単位）

第31条 職務専念義務免除等は、必要に応じて1日、1時間又は1分を単位として取り扱うものとする。

附 則

(施行期日)

- 1 この規程は、平成 1 6 年 4 月 1 日から施行する。

(経過措置)

- 2 国立大学法人法附則第 4 条の規定により、この規程の施行日に大学の教職員となった者が、施行日以降の期間について一般職の職員の勤務時間、休暇等に関する法律(平成 6 年法律第 3 3 号)第 1 6 条の年次休暇、病気休暇若しくは特別休暇又は人事院規則 1 0 - 7 (女子職員及び年少職員の健康、安全及び福祉)第 5 条若しくは同規則第 7 条の規定による職務専念義務の免除の承認を施行日前に受けている場合は、第 2 0 条の有給休暇又は就業規則第 4 3 条若しくは第 4 4 条第 3 項の職務専念義務免除等の承認等を受けているものとみなす。

別表第1（第4条、第5条関係）

教職員の区分	始業及び終業の時刻	休憩時間
授業に従事する教員のうち部局長が指定する者	午前9時30分から午後6時15分まで	午後1時から午後1時45分まで
原子炉実験所経理課電気掛に勤務する職員のうち、原子炉実験所長が指定する者	午前10時30分から午後7時15分まで	午後2時15分から午後3時まで

別表第2（第5条関係）

教職員の区分	始業及び終業の時刻	休憩時間
診療等の業務，窓口業務その他の業務に従事する教職員のうち部局長が指定する者	午前8時30分から午後5時15分まで	午後1時から午後1時45分まで

別表第3（第16条関係）

教職員の区分	割振り単位期間	週休日	始業及び終業の時刻	休憩時間
医学部附属病院の診療科及び中央診療施設に勤務する教員のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時15分から午後1時まで
			午後5時15分から翌日午前10時15分まで	午前1時15分から午前2時15分まで
			午前8時30分から午後9時30分まで	午後0時15分から午後1時まで、午後5時15分から午後5時30分まで
			午前8時30分から午後0時30分まで	-
			午後1時から午後5時まで	-
医学部附属病院薬剤部に勤務する教職員のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時15分から午後1時まで
			午前8時30分から翌日午前8時30分まで	午後0時15分から午後1時まで、午後5時15分から午後7時まで、午前1時から午前6時30分まで
			午後5時15分から翌日午前8時30分まで	午後5時30分から午後7時15分まで、午前1時から午前6時30分まで
医学部附属病院検査部、輸血部及び病理部に勤務する教職員のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前8時から午後4時45分まで	午後0時から午後0時45分まで
			午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時30分から午後1時15分まで
			午前8時30分から翌日午前8時30分まで	午後0時30分から午後1時15分まで、午後7時15分から午後8時まで、翌日午前0時から午前6時30分まで
			午後5時15分から翌日午前8時30分まで	午後7時15分から午後8時まで、翌日午前0時から午前6時30分まで
			午前8時30分から午後0時30分まで	-

医学部附属病院放射線部に勤務する教職員のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時15分から午後1時まで
			午前11時30分から午後8時15分まで	午後3時15分から午後4時まで
			午前8時30分から翌日午前8時30分まで	午後0時15分から午後1時まで、午後8時から午後8時45分まで、午前0時から午前6時30分まで
			午前8時30分から翌日午前8時30分まで	午後0時15分から午後1時まで、午後8時45分から翌日午前3時まで、午前6時30分から午前7時30分まで
医学部附属病院病態栄養部に勤務する職員のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前7時30分から午後4時15分まで	午前11時30分から午後0時15分まで
			午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時15分から午後1時まで
			午前9時30分から午後6時15分まで	午後0時30分から午後1時15分まで
			午後0時30分から午後6時30分まで	-
			午前7時30分から午後6時30分まで	午後0時30分から午後1時30分まで
医学部附属病院看護部に勤務する看護部長、副看護部長、病棟・外来棟等看護師長、病棟・外来棟等副看護師長及びその他の看護職員のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時30分から午後1時15分まで
			午前8時15分から午後5時まで	午後0時15分から午後1時まで
			午前8時から午後4時45分まで	午後0時から午後0時45分まで
医学部附属病院看護部に勤務する外来棟看護師のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午後0時から午後8時45分	午後4時から午後4時45分まで
			午前11時30分から午後8時15分まで	午後3時30分から午後4時15分まで
			午後1時15分から午後10時まで	午後5時15分から午後6時まで
医学部附属病院看護部に勤務する看護師長のうち、医学部附属病院長が指定する者(他の「教職員の区分」に定める者を除く。)	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時30分から午後1時15分まで
			午後4時30分から翌日午前9時30分まで	午前0時30分から午前1時30分まで
			午前8時から午後4時45分まで	午後0時から午後0時45分まで
			午前7時から午後3時45分まで	午前11時から午前11時45分まで

医学部附属病院看護部病棟に勤務する看護師、助産師、准看護師、看護助手のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午後3時45分から翌日午前0時30分まで	午後7時45分から午後8時30分まで
			午後3時15分から午前0時まで	午後7時15分から午後8時まで
			午前0時から午前8時45分まで	午前4時から午前4時45分まで
			午後1時から午後9時45分まで	午後5時から午後5時45分まで
			午後0時から午後8時45分まで	午後4時から午後4時45分まで
医学部附属病院看護部手術部に勤務する看護師、准看護師、看護助手のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前8時から午後4時45分まで	午後0時から午後0時45分まで
			午前8時15分から午後5時まで	午後0時15分から午後1時まで
			午後3時45分から午前0時30分まで	午後7時45分から午後8時30分まで
			午後3時15分から午前0時まで	午後7時15分から午後8時まで
			午後4時30分から翌日午前9時30分まで	午後8時30分から午後9時30分まで
医学部附属病院看護部中央診療施設に勤務する看護師、准看護師、看護助手のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前8時15分から午後5時まで	午後0時15分から午後1時まで
			午前11時15分から午後8時まで	午後3時15分から午後4時まで
			午後1時から午後9時45分まで	午後5時から午後5時45分まで
			午後1時15分から午後10時まで	午後5時15分から午後6時まで
			午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時30分から午後1時15分まで
			午前8時から午後4時45分まで	午後0時から午後0時45分まで
			午前7時45分から午後4時30分まで	午前11時45分から午後0時30分まで

医学部附属病院看護部救急部及び集中治療部に勤務する看護師、准看護師、看護助手のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前7時から午後3時45分まで	午前11時から午前11時45分まで
			午後3時45分から翌日午前0時30分まで	午後7時45分から午後8時30分まで
			午後3時15分から午前0時まで	午後7時15分から午後8時まで
			午前0時から午前8時45分まで	午前4時から午前4時45分まで
			午後1時から午後9時45分まで	午後5時から午後5時45分まで
医学部附属病院看護部病棟及び看護管理室に勤務する看護助手のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時30分から午後1時15分まで
			午前7時30分から午後4時15分まで	午前11時30分から午後0時15分まで
医学部附属病院看護部材料部に勤務する看護助手のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前8時から午後4時45分まで	午後0時から午後0時45分まで
			午前7時30分から午後4時15分まで	午前11時30分から午後0時15分まで
医学部附属病院看護部精神科神経科西病棟に勤務する看護助手のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前8時から午後4時45分まで	午後0時から午後0時45分まで
			午後1時から午後9時45分まで	午後5時から午後5時45分まで
			午後3時45分から午前0時30分まで	午後7時45分から午後8時30分まで
			午後3時15分から午前0時まで	午後7時15分から午後8時まで
			午前0時から午前8時45分まで	午前4時から午前4時45分まで
医学部附属病院看護部に勤務する看護助手のうち、医学部附属病院長が指定する者(他の「教職員の区分」に定める者を除く。)	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前8時から午後4時45分まで	午後0時から午後0時45分まで
			午後3時45分から午前0時30分まで	午後7時45分から午後8時30分まで
			午後3時15分から午前0時まで	午後7時15分から午後8時まで
			午前0時から午前8時45分まで	午前4時から午前4時45分まで

医学部附属病院事務部に勤務する職員(守衛を除く。)のうち、医学部附属病院長が指定する者	4週間	医学部附属病院長が指定する8又は7の1日勤務日	午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時15分から午後1時まで
			午前8時30分から翌日午前8時30分まで	午後0時15分から午後1時まで、午後9時30分から午後10時15分まで、翌日午前0時から午前6時30分まで
			午後5時15分から翌日午前8時30分まで	午後9時15分から午後10時まで、午前0時から午前6時30分まで
再生医科学研究所附属再生実験動物施設に勤務する職員	4週間	日曜日及び再生医科学研究所長が指定する4の1日勤務	午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時15分から午後1時まで
原子炉実験所に勤務する教職員のうち、原子炉実験所長が指定する者	4週間	日曜日及び土曜日	午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時15分から午後1時まで
			午前8時30分から午後2時15分まで	午後0時15分から午後1時まで
			午前8時30分から午後9時までの間の11時間又は午後8時30分から翌日午前9時まで	原子炉実験所長が定める1時間30分
霊長類研究所附属人類進化モデル研究センターに勤務する教職員	4週間	霊長類研究所長が指定する8の1日勤務日	午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時15分から午後1時まで
総合博物館に勤務する職員のうち、総合博物館長が指定する者	4週間	総合博物館長が指定する8の1日勤務日	午前8時30分から午後5時15分まで	午後0時15分から午後1時まで 午後1時から午後1時45分まで
フィールド科学教育研究センター 海域ステーション瀬戸臨海実験所に勤務する教職員	4週間	フィールド科学教育研究センター長が指定する8の1日勤務日	午前8時45分から午後5時30分まで	午前11時45分から午後0時30分まで
				午後0時30分から午後1時15分まで

別表第4(第20条関係)

在 職 期 間	日 数
1月に達するまでの期間	2日
1月を超え 2月に達するまでの期間	3日
2月を超え 3月に達するまでの期間	5日
3月を超え 4月に達するまでの期間	7日
4月を超え 5月に達するまでの期間	8日
5月を超え 6月に達するまでの期間	10日
6月を超え 7月に達するまでの期間	12日
7月を超え 8月に達するまでの期間	13日
8月を超え 9月に達するまでの期間	15日
9月を超え 10月に達するまでの期間	17日
10月を超え 11月に達するまでの期間	18日
11月を超え 1年未満までの期間	20日

別表第5（第27条関係）

親 族	日 数
配偶者 父母	7日
子	5日
祖父母	3日（教職員が代襲相続し、かつ、祭具等の承継を受ける場合にあっては7日）
孫	1日
兄弟姉妹	3日
おじ又はおば	1日（教職員が代襲相続し、かつ、祭具等の承継を受ける場合にあっては7日）
父母の配偶者又は配偶者の父母	3日（教職員と生計を一にしていた場合にあっては、7日）
子の配偶者又は配偶者の子	1日（教職員と生計を一にしていた場合にあっては、5日）
祖父母の配偶者又は配偶者の祖父母	1日（教職員と生計を一にしていた場合にあっては、5日）
兄弟姉妹の配偶者又は配偶者の兄弟姉妹	1日（教職員と生計を一にしていた場合にあっては、3日）
おじ又はおばの配偶者	1日