

国立大学法人京都大学特定有期雇用教職員就業規則

平成18年3月29日

達示第21号制定

(前略)

第2条 この規則において「特定有期雇用教職員」とは、次の各号に掲げるものをいう。

- (1) 年俸制特定教員 任期を付して雇用する教員のうち、総長の認める特定のプログラム、プロジェクト等により特定教授、特定准教授、特定講師又は特定助教の職名で雇用される者
- (2) 特定拠点教員 任期を付して雇用する教員のうち、世界トップレベル国際研究拠点形成促進プログラム（以下「トップレベル拠点プログラム」という。）又は最先端研究開発支援プログラム（以下「最先端プログラム」という。）により特定拠点教授、特定拠点准教授、特定拠点講師又は特定拠点助教の職名で雇用される者
- (3) 特定外国語担当教員 任期を付して雇用する教員のうち、外国語科目又は専門教育科目を担当させるに足る高度の専門的学識又は技能を有する者で、特定外国語担当教授、特定外国語担当准教授又は特定外国語担当講師の職名で雇用される者
- (4) 特定病院助教 任期を付して雇用する教員のうち、医師免許又は歯科医師免許を取得している者であって、医学部附属病院が定め、総長の認める特定のプログラム、プロジェクト等により雇用される者
- (5) 特定専門業務職員 任期を付して雇用する職員のうち、総長が必要と認める特定の専門的業務に従事する者
- (6) ~~(5)~~ 特定職員 任期を付して雇用する職員のうち、高度な専門的知識及び豊富な実務経験を必要とする専門的業務に従事する者
- (7) ~~(6)~~ 特定研究員 任期を付して雇用する職員のうち、総長の認める特定のプログラム、プロジェクト等により雇用される者
- (8) ~~(7)~~ 特定医療技術職員 任期を付して雇用する技術職員のうち、別表第1左欄に掲げる職名に係る免許を取得している者又は当該免許の試験に合格し、かつ、免許証が未交付の者であって、それぞれ同表左欄又は右欄に掲げる職名で雇用されることにつき業務の遂行上必要な能力を有すると当該部局の長が認めた者

第2章 年俸制特定教員

(中略)

(契約期間)

第5条 年俸制特定教員の契約期間は、五の事業年度以内とする。

- 2 契約期間は、これを更新しない。ただし、外部資金（寄附金（寄附講座及び寄附研究部門に係るものを除く。）及び間接経費を除く。以下同じ。）又は特別教育研究経費により雇用する場合には、当該プログラム、プロジェクト等の継続する期間を限度として、これを更新することができる。

(中略)

第3章 特定拠点教員

(職務内容)

第8条 特定拠点教員は、トップレベル拠点プログラムを実施するための研究拠点又は最先端プログラムを実施するための施設において研究に従事する。

(俸給)

(中略)

第6章 特定専門業務職員

(職務内容)

第17条 特定専門業務職員は、特定の専門的業務に従事する。

(俸給)

第18条 特定専門業務職員の俸給月額は、別表第5に掲げる額とする。

2 前項の額については、従事する業務に必要な資格又は雇用される者の経験及び能力に応じて決定するものとする。

3 前2項の規定にかかわらず、大学が特に認めた場合は、当該職員の俸給月額を第1項に定める額以外の額とすることができる。

(契約期間)

第19条 特定専門業務職員の契約期間は、五の事業年度以内とし、通算5年の期間を限度として、更新することができる。

3 前項の規定により更新された契約期間の満了後に労働契約を更新しない場合の通知及び更新しない理由の証明書については、第5条第3項及び第4項の規定を準用する。

(他の規則の準用)

第20条 この章に定めるもののほか、特定専門業務職員の就業に関する事項については、就業規則（第23条及び第64条を除く。）の規定を準用する。ただし、同規則第31条の規定により特定専門業務職員に準用する給与に関する事項のうち、給与規程第5条から第8条まで、第11条から第22条まで及び第27条から第35条までの規定は、この限りでない。

2 前項本文の規定にかかわらず、就業規則第22条第1項第3号の規定は、大学が特に認めた場合は、これを準用しない。

3 第1項ただし書の規定にかかわらず、特定専門業務職員で管理監督者相当職（給与規程別表第9で定める俸給の特別調整額支給対象者に準ずる者）に就いている者については、給与規程第27条の規定を準用するものとし、同規程第23条及び第24条の規定は、これを準用しない。

第7章 特定職員

(職務内容)

第21条~~第17条~~ 特定職員は、高度な専門的知識及び豊富な実務経験を必要とする専門的業務に従事する。

(俸給)

第22条~~第18条~~ 特定職員の俸給月額は、別表第5に掲げる額とする。

2 前項の額については、雇用される者の経験及び能力に応じて決定するものとする。

3 前2項の規定にかかわらず、大学が特に認めた場合は、当該職員の俸給月額を第1項に定める額以外の額とすることができる。

(契約期間)

第23条~~第19条~~ 特定職員の契約期間は、五の事業年度以内とする。

2 契約期間は、これを更新しない。ただし、トップレベル拠点プログラム **又は最先端プログラム**により雇用する場合には、当該プログラムの継続する期間を限度として、更新することができる。

3 前項ただし書の規定により更新された契約期間の満了後に労働契約を更新しない場合の通知及び更新しない理由の証明書については、第5条第3項及び第4項の規定を準用する。

(他の規則の準用)

~~第20条~~ この章に定めるもののほか、~~特定職員の就業に関する事項については、就業規則（第23条及び第64条を除く。）の規定を準用する。ただし、同規則第31条の規定により特定職員に準用する給与に関する事項のうち、給与規程第5条から第8条まで、第11条から第22条まで及び第27条から第35条までの規定は、この限りでない。~~

~~2 前項本文の規定にかかわらず、就業規則第22条第1項第2号の規定は、大学が特に認めた場合は、これを準用しない。~~

~~3 第1項ただし書の規定にかかわらず、特定職員で管理監督者相当職（給与規程別表第9で定める俸給の特別調整額支給対象者に準ずる者）に就いている者については、給与規程第27条の規定を準用するものとし、同規程第23条及び第24条の~~

~~規定は、これを準用しない。~~

(準用)

第24条 第20条の規定は、特定職員に準用する。

第7章 特定研究員

(職務内容)

~~第25条第21条~~ 特定研究員は、特定のプログラム、プロジェクト等に係る研究に従事する。

(俸給)

~~第26条第22条~~ 特定研究員の俸給月額は、別表第6に掲げる額とする。

2 前項の額については、雇用される者の経験及び能力に応じて決定するものとする。

(契約期間)

~~第27条第23条~~ 特定研究員の契約期間は、五の事業年度以内とし、通算5年の期間を限度として、更新することができる。ただし、外部資金又は特別教育研究経費により雇用する場合においては、当該プログラム、プロジェクト等の継続する期間を限度とする。

2 前項の規定により更新された契約期間の満了後に労働契約を更新しない場合の通知及び更新しない理由の証明書については、第5条第3項及び第4項の規定を準用する。

(準用)

~~第28条第24条~~ 第6条及び第20条第1項の規定は、特定研究員に準用する。

2 前項の規定にかかわらず、就業規則第22条第1項第3号第2号の規定は、トップレベル拠点プログラム又は最先端プログラムにより雇用する場合において大学が特に認めた場合は、これを準用しない。

第8章 特定医療技術職員

(職務内容)

~~第29条第25条~~ 特定医療技術職員は、当該職名に係る医療技術に関する業務に従事する。

(契約期間)

~~第30条第26条~~ 特定医療技術職員の契約期間は、一の事業年度以内とする。

2 契約期間は、これを更新することがある。ただし、初めて特定医療技術職員として雇用された日から通算5年の期間を限度とする。

3 前項の規定により更新された契約期間の満了後に労働契約を更新しない場合の通知及び更新しない理由の証明書については、第5条第3項及び第4項の規定を準用する。

(年度一時金)

~~第31条第27条~~ 特定医療技術職員には、事業年度の終わりに年度一時金を支給する。ただし、事業年度途中で退職し、又は解雇された場合は、その際その者(死亡による退職の場合には、その遺族)に年度一時金を支給する。

2 前項の場合において、その者が次の各号の一に該当する場合には、年度一時金は支給しない。

(1) 当該事業年度の勤続期間が6月未満の場合(業務上の災害による傷病又は死亡により退職する場合及び労働者災害補償保険法(昭和22年法律第50号)第7条第2項に規定する通勤(第4項において「通勤」という。)途上の災害による傷病又は死亡により退職する場合を除く。)

~~(2) 就業規則第24条第1項の規定により解雇された場合~~

~~(2) (3)~~ 就業規則第48条第5号の規定により懲戒解雇された場合

3 第1項の年度一時金の額は、事業年度の末日又は退職若しくは解雇の日にその者が受けている俸給月額と俸給の調整額の合計額に0.3を乗じて得た額とする。

4 第2項第1号の勤続期間の計算においては、就業規則第15条の規定による休職(業務上の傷病又は通勤による傷病による休職を除く。)の期間、同規則第48条第3号の規定による停職の期間又は国立大学法人京都大学教職員の育児・介護休業

等に関する規程（平成16年達示第84号）により育児休業をした期間があったときは、それらの期間を勤続期間から除くものとする。

5 年度一時金の支払いについては、国立大学法人京都大学教職員退職手当規程（平成16年達示第89号）第2条の3~~第15条~~の規定を準用する。

（他の規則の準用）

~~第32条~~~~第28条~~ この章に定めるもののほか、特定医療技術職員の就業に関する事項については、就業規則（第23条及び第64条を除く。）の規定を準用する。

（雑則）

第33条 特定有期雇用教職員の俸給に関しては、この規則に定めるもののほか、この規定に関する運用・解釈等については総長が別に定めることがある。

（中略）

附 則

この規則は、平成22年4月1日から施行する。

（後略）