※ 7.勤務内容を変更しました。（2026年11月19日）

京都大学高等研究院 ヒト生物学高等研究拠点(ASHBi)

生殖細胞グループ(斎藤グループ)

特定職員募集要項

2026年11月18日

ヒト生物学高等研究拠点（ASHBi）は、文部科学省「世界トップレベル研究拠点プログラム（WPI）」の採択を受け、2018年10月に設立されました。本拠点では、我々ヒトに付与された特性の獲得機構とその破綻による病態発症の原理を究明するため、新しいヒト生物学の創成を目指しています。ASHBiにおいて、斎藤グループでは、特定職員採用のため、以下の公募を行います。

1. 職位:
特定職員（特定有期雇用職員）

2. 採用人数:
2名

3. 所属・勤務場所:
京都大学高等研究院 ヒト生物学高等研究拠点
〒606-8501 京都市左京区吉田近衛町
[変更の範囲]大学が在宅勤務を許可又は命じた場合は、勤務場所に自宅等を含む

4. 資格等:
生物科学または分子生物学の修士課程修了以上かつ細胞培養実験や次世代シーケンス用のライブラリ作成に関する高度な専門的知識及び豊富な実務経験を必要とする専門的業務に従事した経験があること

5. 着任時期:
2027年4月以降のできるだけ早い時期（応相談）

6. 任期・試用期間:
2028年3月31日まで。雇用期間終了後、評価により更新する場合あり（年度更新）。最長10年間。
契約の更新は、契約期間満了時の業務量、勤務成績、態度、能力、従事している業務の進捗状況、雇用されている外部資金の受け入れ状況等を勘案して判断する。
試用期間6か月

7. 勤務内容: 1)、2)それぞれ1名ずつ

1)霊長類(カニクイザル、ヒト)をモデル生物とした研究プロジェクトに係る連絡・調整、試料採取に必要な微小器具作製と溶液、試薬の作製、調整、試薬消耗品の管理、iPS細胞培養に必要なフィーダー細胞の調整、維持管理業務、様々な分子生物学・細胞生物学実験の遂行、および実験結果の解析業務。

2) 次世代シーケンス用のライブラリ作成業務、それらに必要な試薬等の調整と実験データ解析補助業務。国内外の研究機関との共同研究事業の補助、講義・セミナーの資料作成及び準備、講義課題の採点業務、研究室内の予算執行管理業務、研究費の申請・執行・報告に係る支援業務。

なお、本職務を担当する特定職員には、「科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律」が適用されます。

8. 勤務形態:

週4～5日(土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日を除く)

1日6時間勤務 9時00分～16時00分(休憩12時00分～13時00分)

・超過勤務を命ずることがあります。

・勤務日数・勤務時間・勤務時間帯等、委細応相談

9. 給与:

本学支給基準に基づき、能力・経歴により決定

10. 手当:

超過勤務手当を支給(その他諸手当、通勤手当、賞与、退職手当等はなし)

11. 社会保険:

健康保険、厚生年金保険、雇用保険および労災保険に加入。

12. 応募締切:

適任者が決まり次第、応募を終了します。

13. 選考方法:

書類選考及び必要に応じて面接選考を行います(面接等の詳細は後日連絡します)。 なお、面接等にかかる交通費・滞在費は応募者の自己負担となります。

14. 応募方法及び必要書類:

以下の必要書類を、下記書類送付先にE-mailの添付(PDF形式)でご送付ください。

◆必要書類

履歴書(写真貼付、連絡先(Tel、E-mail)明記)

●電子メールでの提出先：

secretary@anat2.med.kyoto-u.ac.jp

メールの件名は「特定職員応募書類」としてください。

15. 問い合わせ先:

京都大学 高等研究院 ヒト生物学高等研究拠点 斎藤通紀グループ

e-mail：secretary@anat2.med.kyoto-u.ac.jp

16. その他:

提出いただいた書類は、採用審査にのみ使用します。正当な理由なく、第三者へ開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。

京都大学は男女共同参画を推進しています。多数の女性の積極的な応募を期待します。

京都大学では、受動喫煙の防止を図るため、すべてのキャンパスにおいて喫煙場所に指定された場所を除き、屋内外での喫煙を禁止しています。

京都大学は法令に基づき求職者に対するハラスメントの防止に努めており、相談窓口の設置など以下の対応措置を整備しています。

https://www.kyoto-u.ac.jp/ja/about/foundation/human-rights/harassment