

【京都大学人間・環境学系（大学院人間・環境学研究科 人間・社会・思想講座） 助教 公募】

令和 8 年 7 月 16 日

職 種	助教
募集人員	1 名
所属および勤務場所	所属教員組織：京都大学人間・環境学系 所属教育研究組織：京都大学大学院人間・環境学研究科人間・環境学専攻 人間・社会・思想講座 （所在地：京都市左京区吉田二本松町） （変更の範囲）大学が在宅勤務を許可又は命じた場合は自宅等
専門分野	西洋哲学・倫理学
職務内容、 担当授業科目など	京都大学の教育・研究・運営に関する業務 【補助としての担当予定科目】 ・人間存在論特別演習など ・人間存在論演習など 【その他】 ・卒業論文、修士論文、博士論文の作成の指導補助 ・学術雑誌『人間存在論』の編集補助など *以上に加えて、本公募要領の「その他」欄に記載のダブルアポイントメント教員としての職務を担う可能性がある。
雇用開始日	令和 9 年 4 月 1 日
任期	5 年（再任あり）（再任は、「人間・環境学系（大学院人間・環境学研究科）における助教の再任審査に関する申合せ」により判断）再任後の任期5年、1回に限り再任可
応募資格	次の条件のすべてを満たすこと (1) 学位（博士）を取得していること。 (2) 西洋哲学・倫理学分野において十分な研究遂行能力があること。 (3) 西洋哲学・倫理学分野における学部生・大学院生の教育を補助する意欲と能力があること。 (4) 日本語運用能力を十分に有すること。
勤務形態	専門業務型裁量労働制（週38時間45分相当、1日7時間45分相当） ※専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週5日8:30～17:15勤務（休憩12:00～13:00） ※所定時間外労働の有無：有 休日：土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日
給与・手当等	本学支給基準に基づき支給
試用期間	あり（6ヶ月）
社会保険等	文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入
提出書類	以下の書類を、下記の送付方法に従って提出すること。 (1) 履歴書（様式自由。高等学校卒業以降の学歴・職歴・受賞歴、現住所・電話番号・電子メールアドレス、所属学会を記載） (2) 研究業績リスト（査読付き論文、査読無し論文、著書、学会発表、その他、に分けて、発表年の新しい順に記載） (3) 主要論文（3 編以内） (4) 研究歴・これまでの研究概要（日本語 1500 字程度） (5) 今後の研究計画（日本語 1500 字程度） (6) 総合人間学部および人間・環境学研究科における教育補助（学生の論文作成を指導する演習授業の補助）に関する抱負（日本語 1000 字程度）

	(7) 応募者について照会可能な方2名の氏名と連絡先（電話・電子メールアドレス）
書類送付方法	以下の①、②の手順に従ってください。 ①提出書類(1)～(7)全てを1つのPDFにまとめ、ファイル名を、〇〇〇〇_△△△△.pdf(〇〇〇〇は応募者氏名、△△△△はメールアドレス)とします(例:京大花子_kyodai.hanako@koubo.com.pdf)。 下記のURLにアクセスし、指示に従って自身のメールアドレスを入力してワンタイムパスワードを受けとり、ログインのうえ、上述のPDF応募ファイルをアップロードします。 https://fsv.iimc.kyoto-u.ac.jp/public/aF58gdzVBwq7EBMW2qE9AliB0aD_1YfMxFwxzZyfvyps アップロードの完了は、ダイアログボックスで表示されます。 ②応募ファイルのアップロード完了を確認後、下記の形式で通知メールを送付してください。 宛先:aoyama.takuo.6e*kyoto-u.ac.jp（*を@に替えてください。） 件名:助教応募（哲学・思想） 本文:応募者氏名と連絡先(メールアドレスと個人用電話番号)を記載。 セキュリティの関係上、この通知メールには応募ファイルを添付しないでください。 応募ファイルを確認し、72時間以内に受領のお知らせを折り返しメールします。 ・提出書類(3)の一部として著書ないし博士論文を提出したい方は、その第一章（または序章）をPDF化したものを論文一編ぶんとして提出してください。（のちほど選考の過程において、著書ないし博士論文の全体の提出を求める場合があります。）
応募締め切り	令和8年 9月11日（金） 17:00 必着
選考方法	提出書類に基づいて選考します。選考の過程で面接を行なうことがあります。また、面接の際に模擬授業を課す場合があります。面接の際の旅費・滞在費等は応募者の自己負担とします。ただし面接をオンラインで行なう場合もあります。選考結果は、人間・環境学系会議決定後に通知します。
問合せ先	京都大学大学院人間・環境学研究科 人間・社会・思想講座 青山拓央 E-mail: aoyama.takuo.6e*kyoto-u.ac.jp（*を@に替えてください。） なお、電子メール以外の方法による問い合わせは受け付けません。
男女共同参画	京都大学は男女共同参画を推進しています。「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律（男女雇用機会均等法）」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます（ <u>男女を問わず</u> ）。審査の際に、休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。
その他	提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。 人間・環境学研究科については次のwebページをご覧ください。https://www.h.kyoto-u.ac.jp/ 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。 なお、着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイントメント（両任）教員となっていただく場合があります。