

京都大学大学院経営管理研究部 性能保証型インフラマネジメント寄附講座
特定教授（特定有期雇用教職員）募集要項

令和8年5月21日

職種	特定教授（特定有期雇用教職員）
募集人数	1名
勤務場所	京都大学大学院経営管理研究部（所在地：京都市左京区吉田本町） ※大学が在宅勤務を許可または勤務を命じた場合は自宅等
職務内容	(1) 本大学院性能保証型インフラマネジメント寄附講座関連研究業務（講座運営業務を含む） (2) インフラマネジメントの理念の開発、及びマネジメントモデルの提案、性能保証型インフラマネジメントプロセスの標準化、新技術導入のための性能証明プロセスの標準モデルの提案等に関する研究・教育 (3) 研究成果の社会実装に関する産官学連携プロジェクトの運営
応募資格	(1) 博士の学位を有するか、着任までに取得の見込みがあること、またはそれと同等以上の能力を有すること (2) プロジェクトマネジメント、性能保証型インフラマネジメント、産官学連携プロジェクト、インフラ制度の社会実装等の領域における優れた業績を有すること (3) 研究プロジェクトを高い倫理感と熱意を持ち遂行できること (4) インフラ制度の社会実装方策の開発・提案をめざした産官学研究プロジェクトを運営できること
採用予定日	採用予定日令和8年10月1日以降（ただし、事情に応じて変更することがある。）
任期	2年6か月（雇用期間満了後、活動業績評価、プロジェクト状況等により更新する場合あり。ただし、最長5年半まで。 契約の更新は、契約期間満了時の業務量、勤務成績、態度、能力、従事している業務の進捗状況、経営状況、雇用されている外部資金の受け入れ状況等を勘案して判断する。）
試用期間	あり（6ヶ月）
勤務形態	専門業務型裁量労働制（週38時間45分相当、1日7時間45分相当） ※専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週5日8:30~17:15勤務（休憩12:00~13:00）超過勤務を命じる場合があります。 休日：土日曜日、祝日、年末年始、創立記念日
給与等	本学支給基準に基づき、能力・経歴等により決定（年俸制） 通勤手当、その他諸手当、賞与、退職手当等の支給はなし
社会保険	文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入

選考方法	(1) 研究業績、教育実績および実務成果に関する書類審査 (2) 部局内公開セミナー形式での研究報告および面接による選考（対象者には追って本人宛に通知します）
応募締切	令和8年6月22日（月）（必着） ※適任者が決定した場合は、応募締切前であっても募集を終了することがあります。
応募書類	(1) 履歴書 (2) 研究業績一覧（査読の有無を明記し、近刊の場合は掲載証明書を添付してください） (3) 主要研究業績 論文3編 (4) 研究・教育実績および研究・教育に関する抱負（A4用紙1枚程度） (5) 研究成果の社会的実装に関する抱負（A4用紙1枚程度） (6) 博士またはPh.D.の学位記の複写、または学位取得証明書 (7) 推薦状（提出、様式ともに任意）
応募書類提出方法	電子メールで送付してください。 econ-application@mail2.adm.kyoto-u.ac.jp（*を@にかえてください） 表題を「性能保証型インフラマネジメント寄附講座 担当教員応募書類」としてメールしてください。応募書類のメール送信後に受領した旨の返信がない場合は、お問い合わせ願います。
問合せ先	京都大学 大学院経済学研究科 総務掛 電子メール：econ-application@mail2.adm.kyoto-u.ac.jp （*を@にかえてください。）
男女共同参画	京都大学は男女共同参画を推進しています。本学における男女共同参画推進施策の一環として、「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律（男女雇用機会均等法）」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます（男女を問わず）。審査の際に休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。
その他	(1) 採用後は、大学院経営管理研究部に所属し、勤務することとなります。 (2) 提出書類は、厳重に保管・管理し、審査終了後は責任をもって破棄します。また、提出書類に含まれる個人情報は個人情報保護法に基づき、教員選考以外の目的には使用いたしません。 (3) 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を防止するなど、受動喫煙の防止を図っています。