

京都大学大学院情報学研究科情報学専攻教員公募（助教）

2026年4月30日

【職種】 助教

【募集人員】 1名

【所属】 京都大学情報学系

【配置】 大学院情報学研究科 情報学専攻 人間機械共生系講座

【専門分野】 動的システム論，制御工学に関連する分野

【勤務場所】 京都市左京区吉田本町

※大学が在宅勤務を許可又は命じた場合は自宅等

【職務内容】

- ・情報学研究科における研究，教育および運営
- ・工学部物理工学科における教育および運営

【募集条件】

1. 博士の学位を有すること，または着任までに取得見込みであること。
2. 京都大学大学院情報学研究科が掲げる広い意味での「情報学」に理解を持ち，動的システムのモデリング・解析・設計・制御に関連する分野において研究上の業績を有すること。
3. 情報学の研究推進と教育に熱意を有すること。
4. 日本語での教育ができること。
5. 大学・研究科・専攻・学科における教育・運営に積極的に貢献できること。

【着任時期】 2026年10月1日以降のなるべく早い時期

【試用期間】 6ヶ月

【勤務形態】

- ・常勤：任期7年，再任は1年（ただし4回まで）

※再任は「情報学研究科に配置される助教の任期に関する規程」により判断

- ・専門業務型裁量労働制（週38時間45分相当，1日7時間45分相当）

※専門業務型裁量労働制を適用しない場合は，週5日 8:30～17:15 勤務（休憩 12:00～13:00）

※超過勤務を命じる場合あり

・休日：土・日曜日，祝日法による休日，年末年始，創立記念日

【給与・手当等】 国立大学法人 京都大学の支給基準に基づき支給

【社会保険】 文部科学省共済組合，厚生年金，雇用保険および労災保険に加入

【応募方法】

下記(1)～(6)の書類のPDF ファイルを科学技術振興機構 JREC-IN Portal (<https://jrecin.jst.go.jp/>)の「Web 応募」(JREC-IN データ番号: D126042039)にて提出する。PDF ファイルは，フォントを埋め込むなど，表示，印刷に支障のないように作成し，圧縮するなどして1個または数個のファイルにまとめること。下記(1)と(2)については，PDF ファイルの代わりに JREC-IN 様式の履歴書と業績リストを用いてもよい。(JREC-IN Portal 内で各ファイルを作成・添付し，「添付済みファイル」欄に反映されていることを確認のこと。)

- (1) 履歴書 (写真添付，氏名，生年月日，性別，住所，連絡先，学位 (取得年，取得大学を付記)，高等学校卒業以降の学歴，職歴，学会活動等社会活動歴，賞罰，研究資金獲得歴などを記載。ただし性別の記載は任意。)
- (2) 業績リスト (研究歴，学術雑誌論文，国際会議論文，arXiv などのプレプリント，解説記事，著書，特許，その他口頭発表資料などに区分)
- (3) これまでの研究の内容と成果 (下記(6)の主要論文に対応させて記述し3ページ以内)
- (4) 着任後の研究・教育に関する抱負および計画 (2ページ以内)
- (5) 応募者について所見を求めうる方 (2名程度) の氏名と連絡先 (海外の方も可)
- (6) 主要論文 (3篇以内，プレプリントなどを含む)

【応募締切】

2026年6月30日(火) 必着

【選考方法】

書類選考のうえ，必要に応じて面接を行います。面接等詳細は，対象者に別途連絡します。

【問い合わせ先】

〒606-8501 京都市左京区吉田本町

京都大学大学院情報学研究科情報学専攻 (システム科学コース) 大塚 敏之

E-mail: ohtsuka*i.kyoto-u.ac.jp (*を@に変えてください。)

電話 (075) 753 3350

【その他】

- ・配置予定の分野については下記の URL をご参照ください。

<https://www.ids.sys.i.kyoto-u.ac.jp/>

- ・履歴書の賞罰の欄には、受賞・刑事罰のみでなく、研究不正、セクシャルハラスメントや性暴力等を原因とする過去の懲戒処分歴や、その原因となった具体的な事由についても記入してください。不記載や虚偽の記載があった場合は、採用取消や懲戒処分となる場合があります。
- ・京都大学は男女共同参画を推進しています。多数の女性研究者の積極的な応募を期待しています。
- ・本学における男女共同参画推進施策の一環として、「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律（男女雇用機会均等法）」第 8 条の規定にもとづき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。
- ・出産、育児又は介護により研究等を中断した期間がある場合は、応募者の申し出により、選考において考慮します。
- ・「個人情報の保護に関する法律（個人情報保護法）」にもとづき、応募書類は採用審査にのみ使用します。正当な理由なく第三者に開示、譲渡および貸与することは一切ありません。
- ・適任の候補者が得られない場合には、最終候補者を選考しないことがあります。
- ・京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。
- ・京都大学では、教育・研究および就業と家庭生活との両立を支援しております。
<https://www.cwr.kyoto-u.ac.jp/>
- ・京都大学では育児・介護を事由とした月 10 日以内の在宅勤務を認めています。