

京都大学人と社会の未来研究院 特定研究員

(産学連携リーダーシップ研究プロジェクト)

令和8年4月10日

機関種別：国立大学
機関名：京都大学
部署名：人と社会の未来研究院

部署 URL：https://ifohs.kyoto-u.ac.jp/

研究分野：人文・社会 - 社会心理学 | 人文・社会 - 経営学

研究員・ポスドク相当

業務内容

募集の背景、プロジェクトの説明

企業との共同研究（リーダーシップについての調査・実験研究）を実施する研究員を募集します。本プロジェクトは令和5年度から継続しているものであり、これまでの分析結果の一般化可能性や因果性をより幅広いデータソースを用いながら検証し、理論化と社会実装を加速するため、本研究課題を専任で推進する人材を募集しています。主に社会心理学や関連する分野で調査設計、実験設計、データ分析、成果発信、知見の社会実装を担う人材を公募します。

本プロジェクトは、日本企業で集められたリーダーに関する定量的サーベイ・定性的サーベイの結果とウェルビーイング指標・各種パフォーマンス指標との関係性を分析し、現代日本において、職場のウェルビーイングとパフォーマンスを両立させるリーダーシップの在り方を解明することを目的とした研究を進めており、今後はオンライン中心の調査・実験や、企業をフィールドとした介入実験を実施しながら、さらに深い検証を行い、より良い社会の実現に繋がるような、学術的意義と実務的有用性を兼ね備えた知見の創出を目指します。

仕事内容・職務内容

本プロジェクトでは、フルタイムワーカーを対象としたリーダーシップに関するオンライン調査・実験研究を通じて、職場のウェルビーイングとパフォーマンスに寄与するリーダーシップに関する知見の一般化可能性および因果性を検証し、実証知見に基づく理論構築とリーダーシップ評価ツールの開発・発信を行います。採用後は、主として以下の業務を担当していただきます。

- 調査設計、実験設計、分析計画の立案
- 取得データに対する統計解析および示唆の抽出
- 共同執筆論文、報告書、発表資料の共同作成
- 協力企業との連絡、調整などの実務的業務

なお、プロジェクトの進捗に応じて関連業務を担当いただく可能性があります。ティーチングは発生しません。

配属部署

既設部署

京都大学 人と社会の未来研究院

職種

研究員・ポスドク相当

研究分野

人文・社会 - 社会心理学
人文・社会 - 経営学

給与

年俸制（本学基準に従い、職務内容・経験・能力により支給額を決定）

本学支給基準に基づき支給

特定研究員：年収400～500万円

勤務時間

年俸制（本学基準に従い、職務内容・経験・能力により支給額を決定）

専門業務型裁量労働制（週38時間45分相当、1日7時間45分相当）

専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週5日8:30～17:15勤務

（休憩12:00～13:00）、超過勤務を命じる場合あり

休日：土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日

*業務に支障のない範囲でエフォートの20%まで自発的な研究活動等を行なっていただけます。

応募に必要な学歴・学位

博士

・ 博士の学位を有する方、または着任日までに取得見込みの方

必須の専門分野・研究背景

社会心理学、経営学

必須スキル・経験

- ・ 質問紙調査設計および実施の経験
- ・ 統計学的手法を用いた多変量解析の経験
- ・ 心理学または経営学領域での論文または報告書の執筆経験
- ・ 日本語での業務遂行能力

歓迎条件

- ・ リーダーシップ研究における専門性
- ・ 実験的方法論の設計および実施の経験
- ・ シングルケース実験デザインなど少数事例研究の実践経験
- ・ オンラインでのデータ収集および分析の経験
- ・ 理論論文またはレビュー論文の執筆経験
- ・ 英語論文執筆経験
- ・ 企業との共同研究経験

求める人物像

- 主担当者として主体的に研究を推進し、研究の方向性を積極的に提案できる方
- 共同研究者と協調して業務を進められる方
- 研究倫理、データ管理、契約遵守に責任感を持って取り組める方
- 学術研究と社会実装の双方に関心を持つ方

語学要件

- 日本語で円滑に業務遂行および文書作成ができること
- 英語論文の読解ができること
- 日本語・英語の双方で研究内容に関する文書作成ができること

研究業績の要件

- 査読付き論文を有すること
- 心理学または経営学分野における研究実績を有すること

雇用形態

上記給与・勤務時間参照

文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険および労災保険に加入

契約期間

採用日から 2 年間

採用日は 2026 年 7 月 1 日以降の各月 1 日付で応相談。7 月以降のできるだけ早い着任が望ましい。
更新の有無：更新する場合は有り得る。契約の更新は、契約期間満了時の業務量、勤務成績、態度、能力、従事している業務の進捗状況、経営状況、雇用されている外部資金の受け入れ状況等を勘案して判断する。

試用期間

試用期間 6 ヶ月

勤務地

京都大学人と社会の未来研究院
(所在地：京都市左京区吉田下阿達町 46)

<https://ifohs.kyoto-u.ac.jp/>

(変更の範囲) 大学が在宅勤務を許可又は命じた場合は自宅等

待遇

上記給与・勤務時間・雇用形態参照

採用人数

1 名

募集期間

2026年5月14日締切（ただし、適任者が見つかれば次第、公募を終了します）

応募方法

【提出書類】

- (1) 履歴書（高等学校卒業以降の学歴および職歴）。
- (2) 研究業績リスト（著書、論文、学会発表、特許、外部資金の獲得実績等を記載）。
- (3) 主要研究業績 1～3点（著書、論文のいずれも可）。
- (4) これまでの研究概要と本プロジェクトに従事することへの抱負をそれぞれ A4 用紙 1 枚程度でわかりやすく記載。図表等の記載可。
- (5) 照会可能な方 1 名の氏名・所属・連絡先（メールアドレス、電話番号）

*いずれも様式自由

【提出先】

下記のメールアドレスにファイル添付等の方法で提出

E-mail: ifohs-pj * mail2.adm.kyoto-u.ac.jp（*を@に替えてください）

*2～3日経過しても受領確認のメールが届かない場合は 075-753-9670 または ifohs-pj * mail2.adm.kyoto-u.ac.jp（*を@に替えてください）に問い合わせください

選考・結果通知

書類選考のうえ、面接を行います。面接等詳細は、別途連絡します。遠方等の理由でのオンライン面接は応相談。

結果通知の方法

応募に用いられたメールアドレス宛に通知

連絡先

京都大学 人と社会の未来研究院 社会連携・研究推進室（担当：水野啓子）

E-Mail: ifohs-pj * mail2.adm.kyoto-u.ac.jp（*を@に替えてください）

電話:0757539681

*可能な限りメールにて問い合わせてください

備考

提出していただいた書類は、採用審査にのみ使用します。

正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。

なお、応募書類はお返ししませんので、あらかじめご了承ください。

京都大学は男女共同参画を推進しています。多数の女性研究者の積極的な応募を期待します。

京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。