

京都大学大学院情報学研究科情報学専攻教員（准教授）公募

2025年7月17日

【機関】 京都大学

【職種】 准教授(常勤、任期なし)

【募集人員】 1名

【所属】 京都大学情報学系

【配置】 大学院情報学研究科 情報学専攻 通信システム工学講座

【勤務場所】 京都市左京区吉田本町

(変更の範囲) 大学が在宅勤務を許可または命じた場合は自宅等

【職務内容】

- ・大学院情報学研究科における研究、教育
- ・工学部電気電子工学科における教育および全学共通科目の担当
- ・大学・研究科・学部・学科等の大学の運営組織（入学試験に関する業務も含む。）

【専門分野】 通信工学、通信システム工学

【応募資格】

- ・博士の学位を有すること。
- ・電気電子工学または通信工学を基礎として、無線通信システム（物理層、データリンク層）、ミリ波およびテラヘルツ波を利用した無線通信システム技術、移動通信技術、無線 LAN および PAN 技術およびその関連分野において優れた研究業績を有すること。
- ・京都大学における情報学研究科の理念に沿った学術の発展にビジョンと熱意を有し、本研究科・通信情報システムコースでの教育・研究指導（国際プログラムを含む）ならびに工学部電気電子工学科、全学共通科目での教育・研究指導に熱意を有し、そのために必要な高い学識と経験を持つこと。修士課程入学希望者や博士後期課程への入進学希望者を積極的に受け入れることができること。
- ・国籍は問わないが、日本語での教育と研究指導ができること。
- ・大学・研究科・学科などの組織運営に協調的に参加できること。そのために必要な一定の日本語能力を有すること。

【着任時期】 2025 年 11 月 1 日以降のなるべく早い時期

【試用期間】 6ヶ月

【勤務形態】

- ・常勤：任期の定めなし
- ・専門業務型裁量労働制（週 38 時間 45 分相当、1 日 7 時間 45 分相当）
- ・休日：土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日
 - ・専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週 5 日 8:30～17:15 勤務（休憩 12:00～13:00）
 - ・超過勤務を命じる場合あり

【給与・手当等】 国立大学法人京都大学の支給基準に基づき支給

【社会保険】 文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険、労災保険に加入

【応募方法】

以下の提出書類の pdf ファイルを圧縮するなどしてひとつのファイルにまとめ、科学技術振興機構 JREC-IN Portal (<https://jrecin.jst.go.jp/>)（データ番号：D125071485）の「Web 応募」にて提出してください。PDF ファイルを作成する際には、フォントを埋め込むなど、表示、印刷に支障のないように注意してください。

【提出書類】

- (1) 履歴書（写真添付、住所、連絡先（電話番号・電子メールアドレスを含む）、学歴（高等学校卒業以降）、職歴、研究歴、学会活動等社会活動歴、科学研究費補助金などの研究資金、賞罰などを記載のもの）
- (2) 研究業績リスト（学術雑誌掲載論文、国際会議論文（査読の有無を区別）、解説、その他口頭発表資料（査読の有無を区別）、著書、特許、受賞などに区分、応募者の氏名の下に下線を引くこと）
- (3) 応募者の研究・教育活動（以下の内容を含むこと。4 ページ以内）
 - (3-1) 応募者自身が主要著者の一人である研究論文 3 編程度の概要と意義（最近数年以内の論文を含むことが望ましい）
 - (3-2) 着任後 10 年程度の間に行う研究・教育の計画と抱負

(3-3) 特記すべき事項(競争的研究資金獲得、教育での貢献、特許、学会活動、受賞等)

(3-4) 応募者についての所見を求めうる方2名の氏名と連絡先、応募者との関係

(3-5) 日本語を母国語としない場合は、日本語の能力に関する私見

(4) (3-1)の論文の別刷りまたは写し

【問合せ先】

京都大学大学院情報学研究科通信情報システムコース 橋本 昌宜

Email: lab4*easter.kuee.kyoto-u.ac.jp (*を@に替えて下さい)

【応募締切】2025年8月22日(金曜日)

【選考方法】書類審査を行います。面接を行うことがあります、その場合は別途連絡します。

【その他】

- 個人情報保護法に基づき、応募書類は採用審査にのみ使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。なお、応募書類は返却しません。
- 履歴書には「賞罰」の欄を設け、受賞、刑事罰のみでなく、学生に対するセクハラ・性暴力等を原因とする過去の懲戒処分歴や、該当する場合は、その原因となった具体的な事由について記入してください。万が一、経歴に虚偽の申告があった場合は、採用取消や懲戒処分となる場合があります。
- 適任の候補者が得られない場合には、最終候補者を選考しないことがあります。
- 京都大学は男女共同参画を推進しています。多数の女性研究者の積極的な応募を期待します。なお、本学における男女共同参画推進施策の一環として、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。
- 出産、育児又は介護により研究等を中断した期間がある場合は、応募者の申し出により、選考において考慮します。
- 京都大学では教育・研究および就業と家庭生活との両立を支援しております。京都大学では育児・介護を事由とした月10日以内の在宅勤務を認めています。(参考: 男女共同参画推進センター <https://www.cwr.kyoto-u.ac.jp/>)
- 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。
- 情報学研究科については <https://www.i.kyoto-u.ac.jp/index.html> をご覧下さい。
- 通信情報システムコースについては <https://www.cce.i.kyoto-u.ac.jp/index.html> をご覧下さい。
- 工学部電気電子工学科については <https://www.s-ee.t.kyoto-u.ac.jp/ja/index.html> をご覧下さい。