

京都大学総合研究推進本部
特定研究員（特定有期雇用教職員）募集要項

令和 7 年 6 月 26 日

職種	特定研究員（特定有期雇用教職員）
募集人数	1 名
勤務場所	京都大学 総合研究推進本部 田中功研究グループ （住所：京都市左京区吉田牛ノ宮町 日本イタリア会館内） （変更の範囲）大学が在宅勤務を許可又は命じた場合は自宅等
職務内容	NEDO事業「燃料電池・水電解の共通基盤技術開発（PEFCプラットフォーム分野）」の一環として、以下の業務に従事いただく： ・ マテリアルズ・インフォマティクス（MI）やDXを活用した燃料電池材料の設計・解析 ・ 国内主要拠点との共同研究調整、データ連携・標準化の推進 ・ 研究成果の論文化、学会発表支援、関連Webプラットフォームの活用（MIX platform） ※ とくに材料研究グループから得られる多様な実験データに基づくMI解析を通じて、材料設計指針を導出・還元する役割を担っていただく。 ※ 本ポジションはNEDO事業に基づく研究業務が主たる任務だが、研究の裁量性を尊重し、基礎的な材料科学研究にも取り組める柔軟な環境を提供する
資格等	【必須条件】 ・ 理工系分野で博士の学位を有すること（取得見込み含む）、または修士の学位を有し、企業や研究機関での研究経験を通じて、博士相当の能力を有すると判断される方。 ・ MIに関する基礎的な理解とスキル（機械学習、データ解析、Python等）を有すること。 【歓迎条件】 ・ 燃料電池や水電解などエネルギー材料分野での研究経験（アカデミア・企業を問わず） ・ 大規模な共同研究の調整・実施経験 ・ 若手のほか、ライフイベント等により前職を離れたが、専門性を活かして研究を継続したいと考える中堅層や、定年後も研究意欲を持ち業務遂行能力を備えた方など、多様な背景を持つ方の応募を歓迎します。
雇用期間	令和7年8月1日以降、できるだけ早い時期～令和8年3月31日 ※年度ごとの契約更新あり（最長令和10年3月31日まで）。更新は業務状況や勤務評価、研究資金の状況等により判断。
試用期間	あり（6 か月：京都大学教職員就業規則に基づく）
勤務形態	・ 勤務形態： 専門業務型裁量労働制（週38時間45分相当、1日7時間45分相当） ・ 専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週5日8:30～17:15勤務（休憩12:00～13:00） ・ 超過勤務を命じる場合あり ・ 休日： 土日曜、祝日、年末年始、創立記念日 ・ 休暇： 本学の規定に基づき年次有給休暇を付与
給与等	京都大学の支給基準に基づき、能力・経歴により決定(年俸制)

手当	諸手当・賞与・退職手当等の別途支給はなし
社会保険	文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険および労災保険に加入
応募方法	以下の書類をPDF形式にて電子メールで提出してください。メール件名には【特定研究員応募】と明記してください。 1. 履歴書（写真貼付、連絡先、学位、学歴・職歴、賞罰、自己PRなど） 2. 研究業績一覧（論文、著書、特許、発表等） 3. これまでの研究概要と着任後の抱負（A4で1枚程度） ※特に、AIやPythonなどの技術を活用した経験やスキルについて明記 4. 応募者について参考意見を伺える方1-2名（氏名、所属、役職、連絡先）【提出先】 京都大学総合研究推進本部 管理オフィス E-mail: kensui.jinji@mail2.adm.kyoto-u.ac.jp（*を@に換えてください） 受領通知を必ず送りますので、届かない場合はお問い合わせください。
応募締切	7月25日応募締切（早期終了あり）
選考方法	書類審査後、オンラインまたは対面による面接を実施。詳細は個別連絡。
その他	提出していただいた書類は、採用審査にのみ使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。なお、応募書類はお返ししませんので、あらかじめご了承ください。 京都大学は男女共同参画を推進しています。多数の女性研究者の積極的な応募を期待します。 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。
問合せ先	京都大学 総合研究推進本部 副本部長 特定教授 田中 功 E-mail : tanaka.isao.5u@kyoto-u.ac.jp（*を@に換えてください）