

# 京都大学高等研究院 ヒト生物学高等研究拠点(ASHBi)

## 応用数学グループ(平岡グループ) 特定研究員(ポスドク) 募集要項

2024年10月11日

京都大学から申請していたヒト生物学高等研究拠点(ASHBi)の設立構想が文部科学省WPI拠点として採択されたことを受けて、平成30年10月30日付で京都大学高等研究院にヒト生物学高等研究拠点が設置されました。

ヒト生物学高等研究拠点では、応用数学グループ(平岡グループ) 特定研究員(ポスドク) 採用のため、以下のような公募を行います。

### 1. 職位:

特定研究員(ポスドク)

### 2. 採用人数:

2名

### 3. 所属・勤務場所:

京都大学高等研究院 ヒト生物学高等研究拠点

〒606-8501 京都市左京区吉田牛ノ宮町

(変更の範囲)大学が在宅勤務を許可又は命じた場合は、勤務場所に自宅等を含む

### 4. 資格等:

- 着任時に博士の学位を有する者。
- 数学、データ科学、情報学、計算科学、生命科学のいずれかの分野で研究実績があり、数理科学と諸分野の融合研究に関心を有し、協調性を持って研究に取り組める方。

### 5. 着任時期:

2025年4月1日以降のできるだけ早い時期(委細応相談)

### 6. 任期・試用期間:

2025年4月1日以降のなるべく早い時期(応相談)～最大2030年3月31日まで

(単年度更新。雇用期間終了後、評価により更新の場合あり。契約の更新は、契約期間満了時の業務量、勤務成績、態度、能力、従事している業務の進捗状況、雇用されている外部資金の受け入れ状況等を勘案して判断します)

試用期間6か月

### 7. 勤務内容:

数理科学に基づくゲノム・エピゲノムデータのデータ解析手法開発に関する研究(理論、実装、実データ解析等)。

例えば、

- 高次元統計解析に基づくゲノムデータの統計的解析手法・ノイズ削減手法の開発、

- ・ 力学系解析・関数空間論に基づくゲノム・エピゲノム情報のダイナミクス解析手法の開発、
- ・ トポロジー理論に基づくゲノム・エピゲノム情報の空間構造解析手法の開発、
- ・ 上記に関連する理論研究、またはソフトウェア開発

などを想定しています(能力に応じてテーマを設定します)。

本研究は、JST CREST 研究領域「予測・制御のための数理科学的基盤の創出」における研究課題「1細胞データ科学を介した融合数理の革新」に関する研究の一環として取り組んで頂きます。本公募による採用者は平岡グループ 井元佑介 特定准教授の指導の下で研究を行っていただきます。

## 8. 勤務形態:

専門業務型裁量労働制(週38時間45分相当、1日7時間45分相当)

- ・専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週5日8:30~17:15勤務(休憩12:00~13:00)
- ・超過勤務を命じる場合あり

休日:土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日

## 9. 給与:

本学支給基準に基づき、能力・経歴により決定(年俸制)

## 10. 手当:

通勤手当、賞与、退職手当等は支給なし

## 11. 社会保険:

文部科学省共済組合、厚生年金保険、雇用保険及び労災保険に加入

## 12. 応募締切:

適任者が決まり次第、募集を終了

但し、2025年4月1日着任希望の場合は2025年1月10日必着

## 13. 選考方法:

書類選考及び必要に応じて面接選考(オンライン可)を実施

## 14. 応募方法及び必要書類:

メールの件名に「応用数学グループ(平岡グループ) 特定研究員応募(CREST)」と記載の上、下記(1)~(4)の内容を1つのPDFファイルにまとめ(日本語または英語のみ可)、(5)とあわせて、下記宛先に電子メール添付にて送付して下さい。

- (1) 履歴書(様式は任意、ただし、学歴、職歴、研究歴、賞罰、連絡先を記し、写真データを埋め込んで下さい。)
- (2) 研究業績リスト(学術論文(学術雑誌掲載論文と国際会議論文を区別して下さい)、学術報告・学術講演などを記載下さい。なお、学術論文が共著の場合は、当該業績に対する応募者の貢献内容を簡単に付記して下さい。)
- (3) 研究に関する抱負(A4で1頁以内)
- (4) 応募者について照会できる2名の方の氏名、所属、連絡先(電話番号、電子メールアドレス)
- (5) 主要論文(3篇以内)

送付先: [ASHBi-recruit@mail2.adm.kyoto-u.ac.jp](mailto:ASHBi-recruit@mail2.adm.kyoto-u.ac.jp)

## **15. その他:**

提出いただいた書類は、採用審査にのみ使用します。正当な理由なく、第三者へ開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。

本学における男女共同参画推進施策の一環として、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。

京都大学では、受動喫煙の防止を図るため、すべてのキャンパスにおいて喫煙場所に指定された場所を除き、屋内外での喫煙を禁止しています。

## **16. 選考に関する問い合わせ先**

京都大学高等研究院ヒト生物学高等研究拠点

井元 佑介

E-mail: imoto.yusuke.4e\*kyoto-u.ac.jp

(「\*」を「@」に変えてください。)