京都大学大学院人間・環境学系(大学院人間・環境学研究科 人間・環境学専攻 芸術文化講座「英語文学もし くは英文学」)准教授 公募

令和6年2月15日

職種	准教授
募集人員	1名
所属および勤務 場所	教員組織:京都大学人間・環境学系 教育研究組織:京都大学大学院人間・環境学研究科 人間・環境学専攻 芸術文化講座 (所在地:京都市左京区吉田二本松町)
専門分野	英語文学もしくは英文学
担当授業科目など	下記の授業科目(いずれも原則として半期科目)および論文指導 (1)大学院 人間・環境学研究科:「英語文学もしくは英文学」の専門科目など (2)総合人間学部:「英語文学もしくは英文学」の専門科目(教職必修科目を含む)など (3)全学共通科目:「英語」(前期週4コマ、後期週4コマ)
着任時期	令和7年4月1日
応募資格	次のすべての条件を満たすこと (1) 専門分野における博士の学位を有するか、またはこれと同等の研究業績を有すること (2) 専門分野において十分な研究遂行能力を有すること (3) 大学院・学部での教育・指導を行う能力を有するとともに、これに積極的に取り組み大きく貢献すること (4) 全学共通科目の担当や教務関連業務を意欲と責任感をもって行うこと (5) 本学における英語教育に積極的に取り組み、大きく貢献すること (6) 学内の諸業務を意欲と責任感を持って行うこと (7) 日本語母語話者でない場合は、教育や学内業務を担ううえで十分な日本語運用能力を有すること (8) 採用後、通勤可能な範囲に居住できること
勤務形態	常勤(任期なし)、専門業務型裁量労働制(週 38 時間 45 分相当、1 日 7 時間 45 分相当) 休日:土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日
給与・手当等	本学支給基準に基づき支給
試用期間	あり (6ヶ月)
社会保険等	文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入
提出書類	以下の7種類の提出書類をそれぞれ5部ずつ(コピー可)封入の上、下記宛先に郵送のこと (1) [履歴書]:(様式自由。高等学校卒業以降の学歴・職歴、現住所・電話番号・電子メールアドレス、所属学会を記載。) (2) [研究業績一覧]:(著書(単著)、著書(共著)、論文(査読あり)、論文(査読なし)、その他に分け、発表順に記載。出版予定のものには、出版証明書等を添える。) (3) [主たる研究業績3点]:(抜き刷り・コピー可。各々に200字程度の日本語要約を付ける。) (4) [これまでの研究概要および今後の研究計画の概要]:(日本語でA4用紙2枚以内。) (5) [専門科目に関する実績および抱負]:(日本語でA4用紙2枚以内。) (6) [英語教育に関する実績および抱負]:(英語でA4用紙2枚以内。) (7) [照会可能な方の連絡先]:(応募者について照会可能な方2名の氏名と電子メールアドレス。) * 提出書類は原則として返却しませんが、著書・博士論文等については、申し出があれば返送します(返送を申し出る場合は、必ず切手を貼った返信用封筒、もしくは返送先を記入した宅配便着払い用伝票を同封してください)
書類送付先	〒606-8501 京都市左京区吉田二本松町 京都大学大学院人間・環境学系長宛 * 封筒または封緘した包みの表に「芸術文化講座(英語文学もしくは英文学)教員応募 書類在中」と朱書きし、書留郵便にて送付のこと。

応募締め切り 令和6年4月30日(火)必着 提出書類に基づいて選考します。選考の過程で面接を行います。また、面接の際に模擬授業をしていただきます。面接の際の旅費・滞在費等は応募者の自己負担とします。ただし面接をオンラインで行う場合もあります。選考結果は、人間・環境学系会議決定後に通知します。 京都大学大学院 人間・環境学研究科 人間・環境学専攻 芸術文化講座 池田寛子 E-mail: ikeda.hiroko.2v*kyoto-u.ac.jp (*を@に替えてください) なお、電子メール以外の方法による問い合わせは受け付けません。 京都大学は男女共同参画を推進しています。「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます (男女を問わず)。審査の際に休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。 提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。 人間・環境学研究科については下記のwebページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイントでは、からに近に、教育となっていまだく担合があります。	1444/-4- > 1 >:	A = 11 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -
選考方法 業をしていただきます。面接の際の旅費・滞在費等は応募者の自己負担とします。ただし面接をオンラインで行う場合もあります。選考結果は、人間・環境学系会議決定後に通知します。 京都大学大学院 人間・環境学研究科 人間・環境学専攻 芸術文化講座 池田寛子 E-mail: ikeda.hiroko.2v*kyoto-u.ac.jp (*を@に替えてください)なお、電子メール以外の方法による問い合わせは受け付けません。京都大学は男女共同参画を推進しています。「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます(男女を問わず)。審査の際に休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。人間・環境学研究科については下記のwebページをご覧ください。https://www.h.kyoto-u.ac.jp/京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン	応募締め切り	令和 6 年 4 月 30 日 (火) 必看
画接をオンラインで行う場合もあります。選考結果は、人間・環境学系会議決定後に通知します。 京都大学大学院 人間・環境学研究科 人間・環境学専攻 芸術文化講座 池田寛子 E-mail: ikeda.hiroko.2v*kyoto-u.ac.jp (*を@に替えてください)なお、電子メール以外の方法による問い合わせは受け付けません。 京都大学は男女共同参画を推進しています。「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます(男女を問わず)。審査の際に休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。 提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。 人間・環境学研究科については下記のwebページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン	選考方法	提出書類に基づいて選考します。選考の過程で面接を行います。また、面接の際に模擬授
画接をオンラインで行う場合もあります。選考結果は、人間・環境学系会議決定後に通知します。 京都大学大学院 人間・環境学研究科 人間・環境学専攻 芸術文化講座 池田寛子 E-mail: ikeda.hiroko.2v*kyoto-u.ac.jp (*を@に替えてください)なお、電子メール以外の方法による問い合わせは受け付けません。 京都大学は男女共同参画を推進しています。「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます(男女を問わず)。審査の際に休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。 提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。 人間・環境学研究科については下記のwebページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン		業をしていただきます。面接の際の旅費・滞在費等は応募者の自己負担とします。ただし
します。 京都大学大学院 人間・環境学研究科 人間・環境学専攻 芸術文化講座 池田寛子 E-mail: ikeda.hiroko.2v*kyoto-u.ac.jp (*を@に替えてください) なお、電子メール以外の方法による問い合わせは受け付けません。 京都大学は男女共同参画を推進しています。「雇用の分野における男女の均等な機会 及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます(男女を問わず)。審査の際に休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。 提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。 人間・環境学研究科については下記の web ページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン		
問合せ先		
問合せ先		
なお、電子メール以外の方法による問い合わせは受け付けません。 京都大学は男女共同参画を推進しています。「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます(男女を問わず)。審査の際に休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。 提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。人間・環境学研究科については下記のwebページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン	問合せ先	
京都大学は男女共同参画を推進しています。「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます(男女を問わず)。審査の際に休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。 提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。人間・環境学研究科については下記のwebページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン		E-mail: ikeda.hiroko.2v*kyoto-u.ac.jp (*を@に替えてください)
B女共同参画 及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます(<u>男女を問わず</u>)。審査の際に休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。 提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。人間・環境学研究科については下記のwebページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン		なお、電子メール以外の方法による問い合わせは受け付けません。
選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます(男女を問わず)。審査の際に休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。 提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。 人間・環境学研究科については下記のwebページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/ 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン		京都大学は男女共同参画を推進しています。「雇用の分野における男女の均等な機会
選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます(男女を問わず)。審査の際に休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。 提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。 人間・環境学研究科については下記のwebページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/ 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン		及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法) 第8条の規定に基づき、
まざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に 休業の旨記載できます(<u>男女を問わず</u>)。審査の際に休業中の業績については、 休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。 提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。 人間・環境学研究科については下記の web ページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/ 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場 所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。 なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン		選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さ
イ業の目記載できます (男女を問わず)。審査の際に休業中の業績については、		
休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。		
提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。 人間・環境学研究科については下記のwebページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/ 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。 なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン		
渡および貸与することは一切ありません。 人間・環境学研究科については下記の web ページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/ 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場 所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。 なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン		
人間・環境学研究科については下記の web ページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/ 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場 所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。 なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン		
その他		渡および貸与することは一切ありません。
京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。 なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン		人間・環境学研究科については下記の web ページをご覧ください。
京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。 なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン		https://www.h.kyoto-u.ac.jp/
なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン		京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場
		所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。
		なお着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイン
		トメント(両任)教員となっていただく場合があります。