

京都大学 ヒト行動進化研究 センターナショナルバイオソースプロジェクト
「ニホンザル」 特定教員 (獣医師)

令和4年5月11日

| | |
|-----------|--|
| 職種 | 特定教員 (獣医師、特定助教もしくは特定准教授) |
| 募集人数 | 1名 |
| 所属および勤務場所 | 所属 京都大学ヒト行動進化研究センター (勤務場所 犬山市善師野小野洞 40-2 京都大学犬山第2キャンパス) |
| 職務内容・資格等 | <p>NBRP「ニホンザル」は、人類の福祉の向上に貢献する医学・生命科学研究に必要なニホンザルの飼育・繁殖・提供およびバイオリソースの質の向上を目指す事業です。本事業は、人獣共通感染症等に関して安全な研究用ニホンザルを安定して提供することだけではなく、サルを対象とした研究に適切な飼育環境や実験手技などを普及すること、飼育下繁殖個体を研究用に提供することで野生のニホンザルの実験使用をなくすこと、研究活動を広く一般の方に理解してもらうこと等を目的としています。</p> <p>愛知県犬山市にある京都大学犬山第2キャンパスにおいて、本事業を意欲的に推進するとともに、研究用ニホンザルの健康管理やバイオリソースの質の向上を目指す研究活動を推進していただける、獣医師資格を有する方を求めます。サルを扱った経験は必ずしも必要ではありません。</p> |
| 任期 | 2022年8月頃～2023年3月31日 ただし再任することがあります。 (最長2027年3月) |
| 試用期間 | あり (6か月) |
| 勤務形態 | 専門業務型裁量労働制 (週38時間45分相当、1日7時間45分相当) 休日: 土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日及び夏季一斉休業日 |
| 給与・手当等 | 給与: 本学支給基準に基づき、能力・経験に応じて決定 (年俸制) 手当: 支給なし |
| 社会保険 | 文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入 |
| 応募書類 | 応募に必要な書類 (各3部、コピーでも可) 1. 履歴書 2. 特記すべき学会活動歴、外部資金(科研費等)の受領歴 3. 研究論文の目録 (印刷中、投稿中の論文を加える場合は、現在の状況を示す編集者からの手紙または電子メールのコピーを添えてください。) とその別刷 4. 研究論文以外の印刷公表物の目録と主な著作物の別刷 5. これまでにおこなってきた研究内容の要旨 (動物の健康管理に関する活動内容を含む) (2000字程度) 6. 本人事に応募した動機・本事業での今後の目標について (2000字程度) |

| | |
|---------|--|
| 応募締め切り | 2022年6月30日（木曜日）まで（必着） |
| 選考方法 | 選考は、本センター教員からなる人事委員会の審議を経たうえで決定します。選考結果は、当該個人に関する結果だけを応募者にお知らせいたします。 |
| 応募書類提出先 | 〒484-8506 愛知県犬山市官林 41-2 京都大学ヒト行動進化研究センター長 中村克樹 宛にお送りください。なお、封筒に「NBRP「ニホンザル」特定教員（獣医師）人事」と朱書して下さい。 |
| 問い合わせ先 | 本件についての問い合わせ先：ヒト行動進化研究センター 中村克樹 nakamura.katsuki.4z*kyoto-u.ac.jp（*は@に変えてください） TEL：0568-63-0480 |
| その他 | ヒト行動進化研究センターについてのその他の情報はホームページ（ https://www.ehub.kyoto-u.ac.jp/ ）で見ることができます。NBRP についてのその他の情報はホームページ（ https://nbrp.jp ）で見ることができます。 提出書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。 京都大学における男女共同参画推進施策の一環として、「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律（男女雇用機会均等法）」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。 |