

高等教育研究開発推進センター教授（又は准教授）公募要領

平成30年12月20日

職 種	教授又は准教授
募集人員	1名
所属及び勤務場所	京都大学高等教育研究開発推進センター 高等教育教授システム研究開発部門（兼教育アセスメント室） （所在地：京都市左京区吉田二本松町）
職務内容	(1) 大学教育におけるアセスメント・評価や組織的な教育改善等に関わる活動を理論研究・調査研究・実践研究に基づいて企画・推進する。 (2) 本センターの担当する大学教育に関わる研究を共同で推進する。ICT の教育活用、FD や大学教育の諸課題等に関する研究交流や教員間・大学間のネットワーク形成を推進する。 (3) 主に全学共通科目の授業及び大学院教育学研究科（又は当該教員の専門分野と関連する研究科）の授業と研究指導を通じて、京都大学の教育に携わる。 (4) 大学教育の諸課題に関する国際的な研究交流を推進する。 (5) その他、本センターの担当するプロジェクト等の企画・実施を行う。
資格等	(1) 高等教育研究を推進できる研究力を有すること（博士の学位を取得していること）。 (2) 高等教育研究、なかでも大学教育におけるアセスメント・評価に関する研究業績を有していること。 (3) 大学における組織的な教育改善に関わる活動の実践経験があること。 (4) 大学教育に関わる国際的な研究交流を推進する力量を有すること。授業を英語で行う能力があれば望ましい。
雇用予定期間	任期なし 着任予定時期：平成31年4月1日（それ以降のできるだけ早い時期）
勤務形態及び勤務時間	専門業務型裁量労働制（1日7時間45分相当、週38時間45分相当） 休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始、創立記念日(6/18)及び夏季一斉休業日
試用期間	あり（6か月）
給与・手当等	本学支給基準に基づき支給
社会保険	文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入

<p>応募方法及び 必要書類</p>	<p>提出書類（書式は問わない。それぞれ<u>5部提出</u>のこと。複写も可）</p> <p>(a)履歴書（高等学校卒業以降の学歴と職歴がわかるもの）</p> <p>(b)研究業績リスト</p> <p>(c)主要研究業績3点以内及びその要約（1点につき500字程度）</p> <p>(d)①大学教育におけるアセスメント・評価に関わる活動、②その他、大学の組織的な教育改善に関わる活動全般、それぞれについての実績の一覧（アピールする点の説明を含む。）</p> <p>(e)応募動機、赴任後の構想についての自由記述（あわせて1,000字程度）</p> <p>（応募書類提出先）</p> <p>〒606-8501 京都市左京区吉田二本松町</p> <p>京都大学高等教育研究開発推進センター センター長 宛</p> <p>※封書又は封緘した包の表に「高等教育研究開発推進センター教員応募書類在中」と朱書し、書留郵便で送付のこと。</p>
<p>応募締切</p>	<p>最低一ヵ月間は公募のうえ、その後適任者決定次第終了とする。</p>
<p>選考方法</p>	<p>提出書類に基づいて、京都大学全学教員部会議に設置される教員選考会議・教員選考調査委員会において審査し、全学教員部会議によって決定する。なお、必要に応じて面接などを行うことがある（旅費は応募者負担とする）。結果は採否決定後に通知する。</p>
<p>問い合わせ先</p>	<p>京都大学高等教育研究開発推進センター 公募担当</p> <p>E-mail: office2*highedu.kyoto-u.ac.jp（電話は不可）（*を@に変えて下さい。）</p>
<p>その他</p>	<p>提出していただいた書類は、採用審査にのみ使用します。</p> <p>正当な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。</p> <p>なお、応募書類はお返ししませんので、あらかじめご了承ください。</p> <p>京都大学は男女共同参画を推進しています。多数の女性研究者の積極的な応募を期待します。</p>