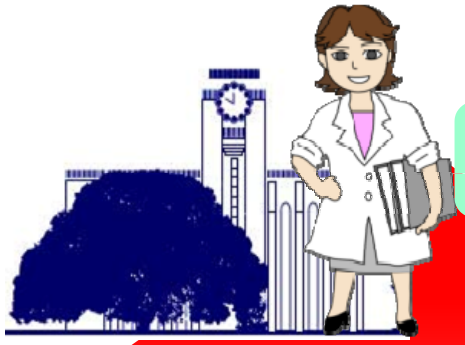
京大式女性研究者養成コーディネートプラン実施内容

①システム改革推進室
　によるコーディネート
・女性研究者に対する
　環境整備を周知
・積極的な応募の呼びかけ
・公正な評価に基づく
　女性の積極的採用



更なる女性
研究者の誕生

ロールモデル
の提示

一連の好連鎖

キャリア形成と
ステップアップ

女性研究者の
養成を推進

卓越した女性研究者の育成・輩出

②所属講座等内外に2名のメンター
　研究指南、ロールモデルの提示
　↓
・キャリアの継続やワークライフ
　バランスの安定的な維持
・研究者のネットワークの構築を
　バックアップ

①広報・啓発
②メンター制
③段階的研究支援

③段階的な多側面からの支援
・研究スペース・研究費・研究
　支援員・その他を適所で支援
・採用 → 育成 → 飛躍
　(Start-up) (Run-up) (Step-up)
　↓
キャリアの形成を促進

女性研究者養成システム改革推進室の設置

これまでに推進してきた包括的支援事業